



แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้กำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

1. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญที่จะดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย กลยุทธ์ไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานให้สำเร็จบรรลุผลสำเร็จ ตอบสนองต่อนโยบายต่าง ๆ ซึ่งในการบริหารงานบุคคล ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังที่ดี ดำเนินการสรรหาคนที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพเข้ามาดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานในแต่ละส่วนของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เพียงพอ นอกจากนั้นยังต้องพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มศักยภาพบุคคล ส่งเสริมวิชาชีพ การสร้างขวัญกำลังใจ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่ชีวิตมีสติปัญญา มีความละเอียดอ่อนและมีศักยภาพสูง หากสามารถดึงศักยภาพออกมาใช้ได้องค์กรนั้นก็จะมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ การดำเนินงานบุคคลในแต่ละภารกิจงานไม่ว่าจะเป็นงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานเลื่อนเงินเดือน งานเลื่อนวิทยฐานะ ในการดำเนินงานทุกงานต้องยึดหลักเกณฑ์ ระเบียบ แนวปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งในบางงานมีกระบวนการขั้นตอนซับซ้อน มีข้อมูลค่อนข้างมาก และต้องระมัดระวังในการเผยแพร่ข้อมูล ต้องให้บริการที่รวดเร็วทันตามกำหนดเวลา ดังนั้น เพื่อพัฒนาการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ให้มีประสิทธิภาพ มีระบบ ถูกต้อง โปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการให้บริการ งานบุคลากรมีความเข้าใจกระบวนการ ให้บริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด จึงจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ขึ้นเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบยิ่งขึ้น ตลอดจนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่วิถีใหม่วิถีคุณภาพ การบำเพ็ญตนเพื่อพัฒนาช่วยพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ อัตราผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

2. เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด และแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา

3. เพื่อพัฒนาจัดระบบการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

3. เป้าหมาย

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

4. ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

4.1 ผลผลิต (Output)

1. มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
2. สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลตามอัตรากำลังที่ว่าง
3. สามารถดำเนินการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในสถานศึกษา ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น
5. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1. สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สามารถบริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สามารถบริหารอัตรากำลังและดำเนินการย้ายผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
4. การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 7

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

5.1 เชิงปริมาณ

1. มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ทุกโรงเรียน โดยสามารถจัดการเรียนการสอนครบทุกห้อง และตรงวิชาเอก
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวครบทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรทั้งกระบวนการสรรหา การเกลี้ยอัตรากำลัง

3. สถานศึกษาได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามอัตรากำลังที่ขาดแคลน ร้อยละ 100

4. สถานศึกษาในสังกัดสามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือนอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 100

5. จำนวนร้อยละของข้าราชการครูผ่านการประเมินการเลื่อนวิทยฐานะ

5.2 เชิงคุณภาพ

1.สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา นำไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การบริหารอัตรากำลังและการดำเนินการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. สถานศึกษาในสังกัดได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

4. การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

5. การเลื่อนวิทยฐานะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ รวดเร็ว ถูกต้อง

6. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ เกิดความรักสามัคคี และปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. แนวทางการดำเนินงาน

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ทุกตำแหน่ง	5,900	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
2. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ทุกตำแหน่ง	32,800	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
3. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา	6,000	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
4. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาทั้ง ระบบ และการประเมิน ว PA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	12,400	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
5. การเสนอขอพระราชทาน/จัดสรร เครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญจักรพรรดิมาลาของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ทุกชั้นตรา	38,100	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
6. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ทุกตำแหน่ง	4,800	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
7. การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต 1	120,000	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีแผนข้อมูลอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7.2 โรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

7.3 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ,การเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม ตาม
แนวปฏิบัติและวิธีการที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน / สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
กำหนด

7.4 ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับขวัญกำลังใจ มีความ
ภาคภูมิใจในวิชาชีพ เกิดความรักสามัคคี และปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1

