



แผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้กำหนดแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. โครงการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

1. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญที่จะดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย กลยุทธ์ไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานให้สำเร็จบรรลุผลสำเร็จ ตอบสนองต่อนโยบายต่าง ๆ ซึ่งในการบริหารงานบุคคล ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังที่ดี ดำเนินการสรรหาคนที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพเข้ามาดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานในแต่ละส่วนของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เพียงพอ นอกจากนั้นยังต้องพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มศักยภาพบุคคล ส่งเสริมวิชาชีพ การสร้างขวัญกำลังใจ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่ชีวิตมีสติปัญญา มีความละเอียดอ่อนและมีศักยภาพสูง หากสามารถดึงศักยภาพออกมาใช้ได้ องค์การนั้นก็จะเข้มแข็งและมีความสำเร็จ การดำเนินงานบุคคลในแต่ละภารกิจงานไม่ว่าจะเป็นงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง งานเลื่อนเงินเดือน งานเลื่อนวิทยฐานะ ในการดำเนินงานทุกงานต้องยึดหลักเกณฑ์ ระเบียบ แนวปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งในบางงานมีกระบวนการขั้นตอนซับซ้อน มีข้อมูลค่อนข้างมาก และต้องระมัดระวังในการเผยแพร่ข้อมูล ต้องให้บริการที่รวดเร็วทันตามกำหนดเวลา ดังนั้น เพื่อพัฒนาการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ให้มีประสิทธิภาพ มีระบบ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการเข้าใจคลาดเคลื่อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการให้บริการ งานบุคลากรมีความเข้าใจกระบวนการ ให้บริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัด จึงจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ขึ้นเพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบยิ่งขึ้น ตลอดจนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่วิถีใหม่วิถีคุณภาพ การบำเพ็ญตนเพื่อพัฒนาช่วยพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ อัตราผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

2. เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด และแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา

3. เพื่อพัฒนาจัดระบบการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม

3. เป้าหมาย

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

4. ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

4.1 ผลผลิต (Output)

1. มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
2. สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลตามอัตรากำลังที่ว่าง
3. สามารถดำเนินการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในสถานศึกษา ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น
5. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ให้ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1. สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สามารถบริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สามารถบริหารอัตรากำลังและดำเนินการย้ายผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
4. การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
5. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว 7

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

5.1 เชิงปริมาณ

1. มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ทุกโรงเรียน โดยสามารถจัดการเรียนการสอนครบทุกห้อง และตรงวิชาเอก
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 สามารถบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวครบทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรทั้งกระบวนการสรรหา การเกลี่ยอัตรากำลัง

3. สถานศึกษาได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามอัตรากำลังที่ขาดแคลน ร้อยละ 100

4. สถานศึกษาในสังกัดสามารถดำเนินการเลื่อนเงินเดือนอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และระเบียบที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 100

5. จำนวนร้อยละของข้าราชการครูผ่านการประเมินการเลื่อนวิทยฐานะ

5.2 เชิงคุณภาพ

1.สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา นำไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การบริหารอัตรากำลังและการดำเนินการสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. สถานศึกษาในสังกัดได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

4. การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

5. การเลื่อนวิทยฐานะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ รวดเร็ว ถูกต้อง

6. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ เกิดความรักสามัคคี และปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. แนวทางการดำเนินงาน

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ทุกตำแหน่ง	5,900	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
2. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ทุกตำแหน่ง	32,800	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
3. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ พัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา	6,000	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
4. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาทั้ง ระบบ และการประเมิน ว PA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	12,400	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
5. การเสนอขอพระราชทาน/จัดสรร เครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญจักรพรรดิมาลาของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ทุกชั้นตรา	38,100	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
6. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สังกัด สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ทุกตำแหน่ง	4,800	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69
7. การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต 1	120,000	1 ต.ค.68 – 30 ก.ย.69

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีแผนข้อมูลอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7.2 โรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

7.3 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ,การเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม ตาม
แนวปฏิบัติและวิธีการที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน / สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
กำหนด

7.4 ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ได้รับขวัญกำลังใจ มีความ
ภาคภูมิใจในวิชาชีพ เกิดความรักสามัคคี และปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. โครงการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มาตรา 79 ผู้บังคับบัญชาทุกคน ทุกระดับ มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกคน ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และได้มาตรฐานถือว่าการปฏิบัติงานและการเรียนรู้เป็นเรื่องเดียวกัน จำเป็นต้องพัฒนาตลอดเวลา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีหน้าที่ ต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางวิชาการและอื่น ๆ นำผลการพัฒนาไปใช้เป็นส่วนสำคัญในการพิจารณาดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครู เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ให้มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับทักษะจำเป็นในศตวรรษที่ 21 ซึ่งจะส่งผลให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน พร้อมทั้งมีทักษะและศักยภาพในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ และการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ 2569

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ PLC และถอดบทเรียนองค์ความรู้ในการบริหารจัดการองค์กรและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3. เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

4. ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

4.1 ผลผลิต (Output)

พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
ครอบคลุมทุกสายงาน และเสริมสร้างจรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา
ครูผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน 2,524 คน

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะตามมาตรฐาน
วิชาชีพ
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ก้าวหน้าทันโลกเพื่อให้
เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีที่สุดกับผู้เรียน

5. กิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ และผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการดำเนินงาน (รายไตรมาส+งบประมาณที่ใช้)								รวม งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1	งปม.	2	งปม.	3	งปม.	4	งปม.		
1. กิจกรร ม ศึ ก ษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ PLC ร่วมกับ เขตพื้นที่การศึกษาอื่น		ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	นางสมจินตนา แสงรักดี นางสาวอมรา ทิณพัฒน์
1) จัดทำโครงการและเสนอ อนุมัติโครงการ	✓	ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
2) แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการและประสานงาน	✓	ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	
3) ดำเนินการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ	✓	20,850		ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ	20,850	
4) สรุปผลการดำเนินงาน โครงการ	✓	ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	ไม่ใช้งบ ประมาณ		ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	

6. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จำนวน 20,850 บาท (สองหมื่นแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้ :

รายการ/กิจกรรม/คำชี้แจงการใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ
1.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ PLC ร่วมกับเขตพื้นที่การศึกษาอื่น <u>ครั้งที่ 1</u> สพป.อุทุมพร เขต 1 และร่วมประชุม ผอ.เขต นำเสนอ ผลงาน โรงแรมเดอะควาลิตีคาส์รีสอร์ท จ.พระนครศรีอยุธยา (20,850บาท)	20,850	0	0	0
1) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	0	0	4,880	0
2) ค่าที่พัก (1,100บาทx3คืนx๔ห้อง)	0	0	13,200	0
3) ค่าเบี้ยเลี้ยง ผอ.เขต (90บาทx5มือ)	0	0	450	0
4) ค่าเบี้ยเลี้ยงข้าราชการ (80บาทx5มือx4คน)	0	0	1,600	0
5) ค่าเบี้ยเลี้ยงพนักงานขับรถ (80บาทx9มือx1คน)	0	0	720	0
รวมทั้งสิ้น	20,850	0	20,850	0

(ถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง)

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพ
จรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรมของตนเอง

7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานตาม
มาตรฐานวิชาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- สอบถาม - สังเกต	- แบบสอบถาม - แบบสังเกต
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจในการจัดเรียนการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ทดสอบ	- แบบทดสอบ

9. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

9.1 ผู้เรียน

9.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2569

1. หลักการและเหตุผล

งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นงานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 มาตรา 75 วรรคหนึ่ง “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการและหน่วยงานทางการศึกษา ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี” การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ชุมชน สังคม และแวดวงวิชาชีพ ก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ดังนั้นกิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงมีความสำคัญในการยกย่องเชิดชูเกียรติ และส่งเสริมบุคลากรในสังกัดที่มีผลงานยอดเยี่ยมและมีความประพฤติในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ประจักษ์ เป็นแบบอย่างที่ดีและยอมรับของบุคคลในวิชาชีพและสังคม รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริม ยกย่องข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานเชิงประจักษ์และได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้วยรูปแบบกิจกรรมที่หลากหลาย

3. เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

4. ผลผลิต ผลลัพธ์ และดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1 ผลผลิต (Output)

การดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นด้วยวิธีการที่หลากหลาย

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1) ประชาชนทั่วไป ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เห็นความสำคัญและศรัทธาในวิชาชีพครู

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความภาคภูมิใจและศรัทธาในวิชาชีพครู

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

4) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ชุมชน สังคม และแวดวงวิชาชีพ ก่อให้เกิดการพัฒนางานอย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และต้นแบบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น

5. กิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ และผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการดำเนินงาน (รายไตรมาส)				รวม งบ ประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
	1	2	3	4			
1.กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล (ครูดีในดวงใจ,เพชรอุบล,ข้าราชการพลเรือนดีเด่นและอื่นๆ)					5,000	สพป. อบ.1	กลุ่มพัฒนาครูฯ นางสมจินตนา แสงภักดี นางสาวอมรา ทิณพัฒน์
1) จัดทำโครงการ และเสนออนุมัติโครงการ	√						
2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและประสานงาน	√	√	√	√			
3) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือก	√	√	√	√			

6. งบประมาณ

งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปี 2569 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จำนวน 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

รายละเอียดการใช้งบประมาณดังนี้ :

รายการ/กิจกรรม/คำชี้แจงการใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1.กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรับรางวัล (ครูดีในดวงใจ,เพชรอุบล,ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และอื่นๆ) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2) ค่าอาหารกลางวัน 3) ค่าวัสดุสำนักงาน	5,000			
รวมทั้งสิ้น	5,000	-	-	-

(ถัวจ่ายทุกรายการตามที่จ่ายจริง)

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

7.2 ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความภาคภูมิใจ ศรัทธาในวิชาชีพของตนเอง มุ่งมั่น

พัฒนาวิชาชีพของตนเอง และเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีของสังคม

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ	- สอบถาม - สังเกต	- แบบสอบถาม - แบบสังเกต
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญกำลังใจปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- การนำเสนอผลงาน	- แบบประเมิน
3.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศเกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ		

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
- 9.2 ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 9.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความภาคภูมิใจ ศรัทธาในวิชาชีพของตนเอง มุ่งมั่น

พัฒนาวิชาชีพของตนเอง และเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดีของสังคม

10. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- 10.1 ผู้เรียน
- 10.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา

11. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย(Contribution) ข้าราชการครูได้รับ

การยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ ได้รับขวัญกำลังใจปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

Ubon Ratchathani Primary Educational Service Area Office 1

