



รายงานผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

◆ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ◆

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุบลราชธานี เขต 1



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



สุจริต
เป็นธรรม



ใส่ใจ
บริการ



ร่วมคิด
ร่วมทำ
ร่วมพัฒนา

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานีเขต 1 ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานีเขต 1 ซึ่งเป็นไปตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส โดยการรายงานผลการดำเนินการเป็นไปตามมาตรการต่างๆ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานีเขต 1 ที่ได้ประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนา ตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ ส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ฉบับนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	3
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	21
ภาคผนวก	36

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริต ที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักถึงสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 – 2565) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาลที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมโปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบ และกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจายถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตาม ประเมินผลและรายงานผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบ

ในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สพฐ. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีโดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปี พ.ศ. 2566 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางณิรชา ทิณพัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ (ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560)

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย 2.1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป้าหมาย 2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) ประเด็นยุทธศาสตร์ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีแผนในการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลทันสมัย มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนานวัตกรรมเทคนิคการเรียนการสอนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับนักเรียน พัฒนาผู้นำเยาวชนต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 6.1 ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมและ

พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 3.1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

1. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน”

2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีการพัฒนานวัตกรรมเทคนิคการเรียนการสอนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตสำหรับนักเรียน พัฒนาผู้นำเยาวชนต่อต้านการทุจริต พัฒนานวัตกรรมการสร้างเครือข่ายและ การมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบริหารงาน ที่มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ 2)

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป.....12 ด้านการศึกษา.....
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน.....
- 3) กิจกรรม.....
- 4) เป้าหมายกิจกรรม.....

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- 1) หมายความว่า 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- 2) เป้าหมายการพัฒนาที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูล ผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

1.5 แผนระดับที่ 3 (ระบุชื่อ)

- 1)...แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) ของ สพฐ.
- 2)...แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพฐ.

1.6 ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

1) มติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง

*มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอดังนี้

- หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (2560 - 2564) แผนงานที่ 5.9 การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริตที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรมและ ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ 5 ประการของโรงเรียนสุจริต เพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 -2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2556 - 2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้กับเยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศ ให้เป็นพลเมืองที่ดีมีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับมุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละเอียดต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

2.2 เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2568

2.3 เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

2.4 เพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน และเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ทุกคน

3.2 บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT จำนวน 55 คน

3.3 ผู้บริหารสถานศึกษากลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT จำนวน 60 คน

3.4 โรงเรียนคุณภาพตามโครงการ “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” จำนวน 5 แห่ง

3.5 เพื่อเผยแพร่และเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานสู่สาธารณะ โดยเผยแพร่ทางหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

4. ผลผลิต ผลลัพธ์

4.1 ผลผลิต (Output)

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีการจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่อง

2) ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานสู่สาธารณะ โดยผ่านหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง รวมทั้งมีผลการประเมินของ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน หรือสูงกว่าครั้งที่ผ่านมา

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

5.1 เชิงปริมาณ

- ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต

5.2 เชิงคุณภาพ

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่อง

2) บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีผลการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้น

6. กิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ และผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการดำเนินงาน (รายไตรมาส+งบประมาณที่ใช้)								รวม งบประมาณ ที่ใช้	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
	1	งปม.	2	งปม.	3	งปม.	4	งปม.			
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ 1. ประกาศเจตนารมณ์/นโยบาย No Gift Policy 2. การสร้างความรับรู้ในการประเมิน (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกระดับในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี สามารถแยกแยะการกระทำ ที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน 3. พัฒนาช่องทางเปิดเผยข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์(ITA Online)			/	-	/	-			30,000 + 30,000 (60,000)		
					/	23,020			ไม่ได้ใช้ งบประมาณ 23,020	สพป. อบ.1	กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา
					/	4,480			4,480	สพป. อบ.1	กลุ่มส่งเสริม การจัดการ ศึกษา

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการดำเนินงาน (รายไตรมาส+งบประมาณที่ใช้)								รวม งบประมาณ ที่ใช้	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
	1	งปม.	2	งปม.	3	งปม.	4	งปม.			
4. สรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำป้ายประกาศผล การประเมิน(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ของเขตพื้นที่ การศึกษา)							/	2,500	2,500	สพป. อบ.1	กลุ่มส่งเสริม การจัดการ ศึกษา

7. งบประมาณ

1. จำนวน 30,000 บาท โดยใช้งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา กิจกรรมหลัก เสริมสร้างธรรมาภิบาล
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม โครงการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน	เงินงบประมาณ			รวมทั้งสิ้น
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1. ประกาศเจตนารมณ์/นโยบาย No Gift Policy	-	-	-	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
2. การสร้างความรู้ในการประเมิน (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกระดับในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี สามารถแยกแยะการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน				
2.1 ประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA Online) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม จำนวน 15คน ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน 1 มื้อ (15คนx30บาทx1มื้อ)	-	450	-	
2.2 ประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ EIT สำหรับกลุ่มเป้าหมายภายนอก (กลุ่มที่2)				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม จำนวน 35 คน ๆ ละ 30 บาท จำนวน 1 มื้อ (35คนx30บาทx1มื้อ)	-	1,050	-	
2.3 ประชุมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกคน เพื่อรับทราบนโยบายและสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT, EIT และการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT และพัฒนาความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม จำนวน 70 คน ๆ ละ 30 บาท จำนวน 2 มื้อ (70คนx30บาทx2มื้อ)	-	4,200	-	
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าประชุม จำนวน 70 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ (70คนx100บาทx1มื้อ)	-	7,000	-	
- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600	3,600	-	-	
- ค่าสำเนาเอกสารประกอบการประชุม จำนวน 6,840แผ่น (6,840 แผ่น x 0.50บาท)	-	-	3,420	
2.4 ประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT สำหรับกลุ่มเป้าหมายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม จำนวน 55 คน ๆ ละ 30 บาท จำนวน 1 มื้อ (55คนx30บาทx1มื้อ)	-	1,650	-	

กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน	เงินงบประมาณ			รวมทั้งสิ้น
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
2.5 ประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ EIT สำหรับกลุ่มเป้าหมายภายนอก (กลุ่มที่ 1) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม จำนวน 55 คน คนละ 30 บาท จำนวน 1 มื้อ (55คนx30บาทx1มื้อ)	-	1,650	-	23,020
3. พัฒนาช่องทางการเปิดเผยข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ - ค่าอาหารว่างขณะทำงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลลงเว็บไซต์ จำนวน 7 คน ละคร 30 บาท จำนวน 8 มื้อ (7คนx30บาทx8มื้อ) - ค่าอาหารกลางวันขณะทำงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลลง เว็บไซต์ จำนวน 7 คน ละคร 100 บาท จำนวน 4 มื้อ	-	1,680	-	4,480
4. สรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำป้ายประกาศผลการประเมิน(ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ค่าจัดทำป้ายประกาศผลการประเมิน (ITA Online) ปี 2568	-	2,800	-	2,500
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สามหมื่นบาทถ้วน)	3,600	20,480	5,920	30,000

หมายเหตุ ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการ

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
- ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- การประเมิน	- แบบประเมิน
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2568 เพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดีเยี่ยม	- การประมวลผลการประเมิน ITA Online	- แบบประเมิน ITA Online

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

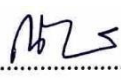
- 1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
- 2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- 3) เกิดเครือข่ายพร้อมระบบบริหารที่ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

10 กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

- 1) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
- 2) ผู้บริหารโรงเรียน ครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

11. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (Contribution)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร ความซื่อสัตย์สุจริต

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางณิชา ทิณพัฒน์)

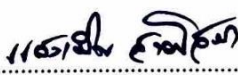
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาคำาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวชมกมล หาพินนา)

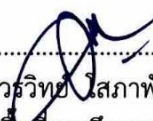
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางอุณารัตน์ ลาผ่าน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางแสงเดือน สายโสภา)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวรวิทย์ ไสภพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

[illegible]

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล/อื่น ๆ (No Gift Policy) - การประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญช่วงเทศกาล	- ร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามนโยบาย	ร้อยละ	100	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ										กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
การสร้างความรู้ในการประเมิน(ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและพัฒนาความรู้ให้บุคลากรในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับผ่านดีเยี่ยม	ร้อยละ	95	4,800										กลุ่มส่งเสริมการจั ด การ ศึก ษา
กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกระดับในการต่อต้าน	บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ และสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	90	18,220										กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

แบบสรุปโครงการ / กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพหุติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต 1.ประกาศเจตนารมณ์/นโยบาย No Gift Policy	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา
	2.การสร้างความรู้ในการประเมิน (ITA Online) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา -ประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA Online) ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 -ประชุมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกคน เพื่อรับทราบนโยบายและสร้าง ความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT, EIT และการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT และรับทราบประกาศเจตนารมณ์/นโยบาย No Gift Policy สู่การปฏิบัติ -ประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ EIT สำหรับกลุ่มเป้าหมายภายนอก (กลุ่มที่ 2) -ประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ EIT สำหรับกลุ่มเป้าหมายภายนอก (กลุ่มที่ 1)	4,800	กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา
	3. พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกระดับ ในการต่อต้านการ ทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ -ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน" บุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนเข้าร่วมประชุม	18,220	กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา
	4. พัฒนาช่องทาง การเปิดเผยข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์	4,480	กลุ่มส่งเสริมการ จัดการศึกษา

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	5. สรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำป้ายประกาศผลการประเมิน (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2,500	กลุ่มส่งเสริม การจัดการ ศึกษา
รวมทั้งสิ้น		30,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ


(นางณิรชา ทิณพัฒน์)

นักวิชาการศึกษานำนานการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ


(นายวรวิทย์ โสภำพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
1	การประกาศเจตนารมณ์/ นโยบาย No Gift Policy	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินงาน	-	มีการประชาสัมพันธ์ แจ้ง ประกาศเจตนารมณ์/ นโยบาย No Gift Policy อื่น ๆ อย่างทั่วถึง ชัดเจน	บุคลากรในสำนักงานเขต ได้รับการปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกในการแสดง เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบและ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มส่งเสริม การจัดการ ศึกษา
2	การสร้างความรู้ในการ ประเมิน (ITA Online) ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	4,800	4,800	-ประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการ ประเมิน (ITA Online) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 -ประชุมบุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ทุกคน เพื่อ รับทราบนโยบายและสร้างความ เข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT, EIT และการตอบแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูล OIT และรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์/นโยบาย No Gift Policy สู่การปฏิบัติ				กลุ่มส่งเสริม การจัดการ ศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
				- ประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจ การตอบแบบวัดการรับรู้ EIT สำหรับ กลุ่มเป้าหมายภายนอก (กลุ่มที่ 2) - ประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจ การตอบแบบวัดการรับรู้ EIT สำหรับ กลุ่มเป้าหมายภายนอก (กลุ่มที่ 1)				
3	พัฒนาความรู้ให้บุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกระดับในการต่อต้านการ ทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	18,220	18,220	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การ กระทำที่ถือ เป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน" บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกคนเข้าร่วมประชุม	บุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาทุกคนเข้า ร่วมประชุม และมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง "การ กระทำที่ถือ เป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน"	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มส่งเสริมฯ กลุ่มพัฒนา ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา และกลุ่ม กฎหมายและ คดี
4	พัฒนาช่องทาง การเปิดเผย ข้อมูลเพื่อรองรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	4,480	4,480	พัฒนาเว็บไซต์ เพื่อรองรับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์(ITA Online)	มีเว็บไซต์ที่รองรับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์(ITA Online) ที่มีคุณภาพ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มส่งเสริม การศึกษา ทางไกลฯ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
5	สรุปผลการดำเนินงาน และ จัดทำป้ายประกาศผลการ ประเมิน (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2,500	2,500	ดำเนินการสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผนการ ดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 รายงาน สพฐ.	ได้รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานที่สมบูรณ์	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มส่งเสริม การจัดการ ศึกษา

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้ง 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

โดยมีรายละเอียดผลคะแนน ITA จากแต่ละตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น ตามแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2568 ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ได้กำหนดไว้ ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลคะแนน ITA ที่เกี่ยวข้องกับ IIT

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดที่	รายการ	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.95
	2	การใช้งบประมาณ	98.25
	3	การใช้อำนาจ	99.06
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.78
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.01
		คะแนนเฉลี่ย	98.41

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลคะแนน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ มีคะแนนสูงที่สุด 99.06 คะแนน รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนน 98.95 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีคะแนน 98.25 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนน 98.01 และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนน 97.78 คะแนน ตามลำดับ รวมทั้ง 5 ตัวชี้วัด มีคะแนนเฉลี่ย 98.41 คะแนน

สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบมีความโปร่งใส ไม่มีระบบอุปถัมภ์หรือใช้ความรู้สึกมากกว่าผลงานเชิงประจักษ์ อีกทั้งผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่เคยสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานกระทำการที่เสี่ยงต่อการผิดระเบียบราชการ บิดเบือนข้อมูล เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด ตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจหน้าที่ ซึ่งได้คะแนน 99.06 คะแนน สำหรับตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 98.95 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีพฤติกรรมการเรียก รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ในส่วนตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 98.25 คะแนน สะท้อนถึงความครบถ้วนของเอกสาร การเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน มีการวางแผนและการบริหารยุทธศาสตร์ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการใช้จ่ายงบประมาณ จากผลคะแนนที่ได้ถือว่าค่อนข้างต่ำอาจเกิดจากกระบวนการจัดทำแผนยังขาดความรัดกุม บุคลากรขาดความเข้าใจด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ขาดความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง ระเบียบพัสดุฯ จึงเห็นควรจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง ระเบียบพัสดุฯ และการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดข้อผิดพลาดการปฏิบัติงานและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 98.01 คะแนน แสดงให้เห็นถึงความรู้สึกไม่มั่นใจในประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริต และความน่าเชื่อถือของระบบร้องเรียนในระดับหน่วยงาน ขาดความเชื่อมั่นแม้จะมีระบบและมาตรการครบถ้วน แต่เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องอาจยังไม่รู้สึกรวบรวมเหล่านี้มีประสิทธิภาพจริงหรือไม่รู้สึกปลอดภัยเพียงพอที่จะใช้สิทธิร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง ปลอดภัยสำหรับการแจ้งเบาะแส และมีระบบคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ชัดเจน สำหรับตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 97.78 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด ซึ่งสะท้อนถึงช่องว่างของระบบควบคุมภายในเกี่ยวกับการยืม - คืน การดูแล และการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ไม่เป็นระบบและไม่สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด เห็นควรเสริมสร้างระบบกำกับดูแลให้เข้มแข็ง เช่น การปรับปรุงคู่มือการยืมใช้ทรัพย์สิน การจัดทำระบบครุภัณฑ์แบบออนไลน์ และการจัดตั้งคณะกรรมการสุ่มตรวจอย่างสม่ำเสมอ โดยควบคู่กับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรเรื่องความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของรัฐ

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลคะแนน ITA ที่เกี่ยวข้องกับ EIT(1) และ EIT(2)

ตัวชี้วัดที่	รายการ	EIT(1) คะแนน	EIT(2) คะแนน	คะแนนเฉลี่ย
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.71	100.00	99.86
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.35	100.00	99.68
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.11	100.00	99.56
	คะแนนเฉลี่ย	99.39	100.00	99.70

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลคะแนน ITA ที่เกี่ยวข้องกับ EIT(1) และ EIT(2) พบว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด 99.86 คะแนน รองลงมา คือ ตัวชี้วัดที่ 7 มีคะแนนเฉลี่ย 99.68 คะแนน และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ย 99.56 คะแนน รวมทั้ง 3 ตัวชี้วัด มีคะแนนเฉลี่ยที่ **99.70** คะแนน แสดงให้เห็นว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ย 99.86 คะแนน สะท้อนว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีวัฒนธรรมองค์กรและมาตรการควบคุมภายในมีความเข้มแข็ง ผู้มาติดต่อราชการหรือรับบริการแทบไม่เคยมีประสบการณ์ว่าต้อง “จ่าย” เพื่อแลกกับการบริการ เจ้าหน้าที่ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ EIT(1) มีคะแนน 99.71 และ EIT(2) มีคะแนน 100.00 คะแนน ซึ่งสะท้อนได้ว่า การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ แต่ผู้รับบริการอาจยังรู้สึกว่าการขั้นตอนมีความซับซ้อน ใช้เวลานาน ไม่ทราบสถานะงานอย่างทันท่วงที จึงเห็นควรดำเนินการพัฒนาระบบให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ซึ่งจะช่วยลดภาระงานของเจ้าหน้าที่และลดระยะเวลาการรอของผู้มาติดต่อใช้บริการ

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีคะแนนเฉลี่ยที่ 99.68 คะแนน ทั้งนี้ EIT(1) มีคะแนน 99.35 และ EIT(2) มีคะแนน 100.00 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงความเข้าถึงง่ายและความชัดเจนของข้อมูลสำหรับผู้มาขอรับบริการ ต้องการ เช่น คู่มือการให้บริการ ขั้นตอนการดำเนินงาน หรือผลการดำเนินงานต่าง ๆ สามารถเข้าถึงได้ยากหรือข้อมูลบนเว็บไซต์ช่องทางหลักไม่มีการอัปเดตให้เป็นปัจจุบัน อีกทั้ง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบหรือการตอบคำถามของเจ้าหน้าที่ยังขาดประสิทธิภาพไม่สามารถตอบโจทย์ผู้ใช้บริการได้ดีเท่าที่ควร ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 จึงเห็นควรยกระดับการนำเสนอข้อมูลและประชาสัมพันธ์ เปลี่ยนการนำเสนอข้อมูลที่เป็นเอกสารหรือประกาศยาว ๆ ให้เป็น Infographic ที่ย่อง่าย เข้าใจง่าย สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญ ๆ เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย ซึ่งจะช่วยให้ผู้รับบริการเข้าใจง่ายขึ้น และกำหนดกรอบเวลาที่ชัดเจนในการตอบสนองต่อข้อซักถามในแต่ละช่องทาง เพื่อให้การสื่อสารของหน่วยงานมีความเคลื่อนไหวอยู่เสมอและครอบคลุมทุกมิติการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ยที่ 99.56 คะแนน ทั้งนี้ EIT(1) มีคะแนน 99.11 และ EIT(2) มีคะแนน 100.00 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าและวิสัยทัศน์ที่ทันสมัยของหน่วยงาน หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ เช่น มีการพัฒนา การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ทั้งนี้ ต้องเพิ่มเติมประเด็นเกี่ยวกับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลคะแนน ITA ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดที่	รายการ	คะแนน
OIT	O1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100
	O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดที่	รายการ	คะแนน
	O3	ข้อมูลการติดต่อ	100
	O4	ข่าวประชาสัมพันธ์	100
	O5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100
	O6	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100
	O7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100
	O8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100
	O9	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100
	O10	E – Service	100
	O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100
	O12	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100
	O14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
	O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	100
	O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100
	O17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
	O18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
	O19	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100
	O20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100
		คะแนนเฉลี่ย	100

การวิเคราะห์ข้อมูลผลคะแนน ITA ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใส พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 สามารถดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพสูงสุดในการสร้างความโปร่งใสผ่านการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตั้งแต่ข้อมูลพื้นฐานด้านโครงสร้างอำนาจหน้าที่และข้อมูลผู้บริหาร แผนการดำเนินงานและงบประมาณปี พ.ศ. 2568 ตลอดจนการให้บริการในรูปแบบ E – Service และการเปิดเผยสถิติการร้องเรียนทุจริต และการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งความสำเร็จนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและประชาชนผ่านช่องทางการสื่อสารดิจิทัลที่ทันสมัยและตรวจสอบได้ในทุกมิติขององค์กร

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลคะแนน ITA ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือ	ตัวชี้วัดที่	รายการ	คะแนน
OIT	O21	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100
	O22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100
	O23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100
	O24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100
	O25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100
	O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100
	O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
	O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100
		คะแนนเฉลี่ย	100

การวิเคราะห์ข้อมูลผลคะแนน ITA ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และ (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสอย่างเป็นระบบและครบวงจร โดยขับเคลื่อนผ่านการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควบคู่ไปกับการวางแผนเชิงรุกด้วยการประเมินความเสี่ยงการให้หรือรับสินบนประจำปี พ.ศ. 2568 และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน นอกจากนี้ หน่วยงานยังมีกลไกการกำกับติดตามและตรวจสอบที่รัดกุมผ่านการจัดทำรายงานผลการดำเนินการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นรายงานการรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา รายงานการจัดการความเสี่ยงการทุจริต รายงานผลการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ซึ่งองค์ประกอบทั้งหมดนี้แสดงให้เห็นถึงความพร้อมและประสิทธิภาพของหน่วยงานในการยกระดับธรรมาภิบาลและป้องกันการประพฤติมิชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตาม มาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ไว้อย่างเคร่งครัดและเป็นไป อย่างเท่าเทียมกัน ไม่มี พฤติกรรมการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง มีการจัดทำคู่มือหรือ แนวปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานจริง เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จึงเห็นควรปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงานและประชุมสร้าง ความรู้ความเข้าใจตามแนว ทางการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงานและประชุม สร้างความรู้ความ เข้าใจตามแนวทางการ ปฏิบัติงาน เพื่อ เสริมสร้างความชัดเจน ในการดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่ เน้นการ จัดทำหรือปรับปรุง คู่มือปฏิบัติงานที่ระบุ ขั้นตอน ระยะเวลา และแนวทางการ ให้บริการอย่างเป็น ระบบ พร้อมประชุม สร้างความรู้ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและเสมอภาค	1. ปรับปรุงและจัดทำคู่มือใหม่ให้ชัดเจนพร้อม ระยะเวลาการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน 2. จัดประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่ เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง 3. ดำเนินการนิเทศ ติดตาม และประเมินผล 4. รายงานผลความก้าวหน้าและเสนอแนะ แนวทางพัฒนาต่อเนื่อง	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน	1. คู่มือปฏิบัติงาน ฉบับปรับปรุงใหม่ 2. เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมประชุม ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้ งบประมาณ สะท้อนถึงความครบถ้วนของ เอกสาร การเปิดเผยข้อมูลการ ใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน มีการ วางแผนและการบริหาร ยุทธศาสตร์ กระบวนการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการใช้จ่าย งบประมาณ จากผลคะแนนที่ได้ ถือว่าค่อนข้างต่ำอาจเกิดจาก กระบวนการจัดทำแผนยังขาด ความรัดกุม บุคลากรขาดความ เข้าใจด้านการใช้จ่าย งบประมาณ ขาดความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการเงินการ คลัง ระเบียบพัสดุฯ	1. จัดทำรายงานการ จัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ ในรูปแบบที่เข้าถึงง่าย เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการบริหาร งบประมาณและการ ดำเนินงานด้านพัสดุ ของหน่วยงานโดยให้ ความสำคัญกับการ เปิดเผยข้อมูลแก่ สาธารณชนในรูปแบบ ที่เข้าถึงง่าย เข้าถึงได้ จริงและเป็นปัจจุบัน 2. จัดกิจกรรมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการเงิน การคลัง ระเบียบพัสดุฯ และการป้องกันการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์	1. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลจัดซื้อจัด จ้างรายเดือนและรายปี 2. จัดทำรายงานสรุปผลที่ชัดเจน เข้าใจง่าย 3. จัดคำคู่มือการปฏิบัติงาน / Infographic อธิบายกระบวนการทำงาน 4. เผยแพร่ข้อมูล / การดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์ 5. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบการเงินการคลัง ระเบียบพัสดุฯ และ การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ให้แก่ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดข้อผิดพลาดการ ปฏิบัติงานและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์	1. เผยแพร่รายงาน จัดซื้อจัดจ้าง ไม่น้อยกว่า 12 ครั้งต่อปี 2. เจ้าหน้าที่พัสดุ การเงิน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ การเงินการคลัง ระเบียบพัสดุฯ ร้อยละ 100

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ หน่วยงานมีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ การเลื่อน เงินเดือน หรือการพิจารณา ความดีความชอบมีความ โปร่งใส ไม่มีระบบอุปถัมภ์ หรือใช้ความรู้สึกมากกว่า ผลงานเชิงประจักษ์ อีกทั้ง ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานไม่ เคยสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงาน กระทำการที่เสี่ยงต่อการผิด ระเบียบราชการ บิดเบือน ข้อมูล เอื้อประโยชน์ให้พวก พ้อง หรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่แต่อย่างใด	1. อบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ และการใช้อำนาจ 2. จัดทำขั้นตอน ระยะเวลา การ ให้บริการ ณ จุด ให้บริการเพื่อให้ ผู้รับบริการเห็นได้อย่าง ชัดเจน 3. เผยแพร่ผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงานให้ ผู้รับบริการทราบ	1. จัดประชุมชี้แจงบุคลากรในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 2. กำหนดงานบริการปรับปรุงคู่มือหรือ มาตรฐาน การปฏิบัติงานตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน 3. เผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบ 4. ติดตามและประเมินผล 5. สรุปผล	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กลุ่มอำนวยการ , กลุ่มบริหารงานบุคคล	บุคลากรใน สำนักงานผ่าน การอบรม ร้อยละ 100

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อย ที่สุด (97.78 คะแนน) ซึ่งสะท้อนถึง ช่องว่างของระบบควบคุม ภายในเกี่ยวกับการยืม - คืน การดูแล และการตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ กระบวนการบริหาร จัดการทรัพย์สินที่ไม่เป็น ระบบและไม่สามารถ ตรวจสอบย้อนกลับได้	เพื่อให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และเกิด ประโยชน์สูงสุด เห็นควร เสริมสร้างระบบกำกับ ดูแลให้เข้มแข็ง เช่น การ ปรับปรุงคู่มือการยืมใช้ ทรัพย์สิน การจัดทำ ระบบครุภัณฑ์แบบ ออนไลน์ และการจัดตั้ง คณะกรรมการสุ่มตรวจ อย่างสม่ำเสมอ โดย ควบคู่กับการปลูกฝัง วัฒนธรรมองค์กรเรื่อง ความรับผิดชอบต่อ ทรัพย์สินของรัฐ	1. ตรวจสอบระบบทะเบียนครุภัณฑ์ และยืม - คืน ที่มีอยู่ 2. ปรับปรุงคู่มือระเบียบและขั้นตอนการยืม - คืน 3. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและตรวจ ครุภัณฑ์ทุกเดือน 4. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบพร้อม ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน	1. มีระบบทะเบียน ครุภัณฑ์ออนไลน์ 2. รายงานผลการ สุ่มตรวจครุภัณฑ์ ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ ไตรมาส

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหา การทุจริต แสดงให้เห็นถึงความรู้สึก ไม่มั่นใจในประสิทธิภาพของ มาตรการป้องกันการทุจริต และความน่าเชื่อถือของระบบ ร้องเรียนในระดับหน่วยงาน ขาดความเชื่อมั่นแม้จะมีระบบ และมาตรการครบถ้วน แต่ เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องอาจยัง ไม่รู้สึกว่ารระบบเหล่านี้ มีประสิทธิภาพจริงหรือไม่รู้สึก ปลอดภัยเพียงพอที่จะใช้สิทธิ ร้องเรียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ดังจะเห็นได้ จากคะแนนที่ค่อนข้างต่ำ (98.01 คะแนน)	1. มุ่งเน้นสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่เปิด กว้าง ปลอดภัยสำหรับ การแจ้งเบาะแส และ มีระบบคุ้มครอง ผู้ร้องเรียนที่ชัดเจน 2. ให้ความรู้ความ เข้าใจ ปลุกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับบุคลากรและ ประกาศนโยบาย “No Gift Policy” อย่าง เป็นทางการ	1. จัดประชุมทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน 2. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม 3. จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และรักษา ความลับของผู้แจ้งเบาะแส พร้อมกำหนด ระยะเวลาในการตอบกลับที่ชัดเจน	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน	1. บุคลากรใน สำนักงานรับทราบ นโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน ร้อยละ 100 2. เรื่องร้องเรียน การทุจริตได้รับการ ตรวจสอบและ ดำเนินการจน สิ้นสุดกระบวนการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน สะท้อนว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 มีวัฒนธรรมองค์กรและมาตรการควบคุมภายในมีความเข้มแข็ง เจ้าหน้าที่ไม่มีพฤติกรรมเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ EIT(1) มีคะแนน 99.71 คะแนน และ EIT(2) มีคะแนน 100 คะแนน ซึ่งสะท้อนได้ว่า การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ แต่ผู้รับบริการอาจยังรู้สึกว่ขั้นตอนมีความซับซ้อน ใช้เวลานาน ไม่ทราบสถานะงานอย่างทันท่วงที	- พัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการ และกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ	1. วางแผน วิเคราะห์งานที่ให้บริการ โดยคำนึงถึงขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการและกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ 2. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ 3. สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ 4. เผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ 5. สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของ ผู้มารับบริการ ณ จุดบริการ และประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 6. สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลประเมินความพึงพอใจ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	กลุ่มอำนวยการ	1. จำนวนผู้ใช้ระบบ E-Service เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร สะท้อนให้เห็นถึงความเข้าถึงง่ายและความชัดเจนของข้อมูลที่ผู้มาขอรับบริการต้องการ เช่น ผลการดำเนินงานต่าง ๆ สามารถเข้าถึงได้ยากหรือข้อมูลบนเว็บไซต์ช่องทางหลักไม่มีการอัปเดตให้เป็นปัจจุบัน อีกทั้ง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบหรือการตอบคำถามของเจ้าหน้าที่ยังขาดประสิทธิภาพไม่สามารถตอบโจทย์ผู้ใช้บริการได้ดีเท่าที่ควร	- ยกระดับการนำเสนอข้อมูลและประชาสัมพันธ์เปลี่ยนการนำเสนอข้อมูลที่เป็นเอกสารหรือประกาศยาว ๆ ให้เป็น Infographic ที่ย่อง่าย เข้าใจง่าย และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดทำระเบียบและคู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน	1. สร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในรูปแบบเชิงรุก มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวสารที่เข้าถึงผู้รับบริการได้โดยตรง เน้นการเผยแพร่ข้อมูลให้รับทราบ 2. นำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1 ที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.ubn1.go.th / YouTube และ Facebook ของหน่วยงานให้มากขึ้น และกำหนดกรอบเวลาที่ชัดเจนในการตอบสนองต่อข้อซักถาม ในแต่ละช่องทาง เพื่อให้การสื่อสารของหน่วยงาน มีความเคลื่อนไหวอยู่เสมอและครอบคลุมทุกมิติการทำงาน	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการเผยแพร่ข้อมูลไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน สะท้อนให้เห็นถึงความก้าวหน้าและวิสัยทัศน์ที่ทันสมัยของหน่วยงาน หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมีการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการให้บริการ เช่น มีการพัฒนา การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ทั้งนี้ต้องเพิ่มเติมประเด็นเกี่ยวกับปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กระบวนการทำงาน ขั้นตอนวิธีการบริการ และการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	- พัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการ และกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ	1. วางแผน วิเคราะห์งานที่ให้บริการ โดยคำนึงถึงขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการและกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ 2. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ 3. สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ 4. เผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ 5. สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของ ผู้มารับบริการ ณ จุดบริการ และประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 6. สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลประเมินความพึงพอใจ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน	1. จำนวนผู้ใช้ระบบ E-Service เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพสูงสุดในการสร้างความโปร่งใสผ่านการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตั้งแต่ข้อมูลพื้นฐานด้านโครงสร้างอำนาจหน้าที่และข้อมูลผู้บริหารแผนการดำเนินงานและงบประมาณ ปี พ.ศ. 2568 ตลอดจนการให้บริการในรูปแบบ E – Service และการเปิดเผยสถิติการร้องเรียนทุจริต และการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งความสำเร็จนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและประชาชนผ่านช่องทางการสื่อสารดิจิทัลที่ทันสมัยและตรวจสอบได้ในทุกมิติขององค์กร	- มาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อรักษามาตรฐานความโปร่งใสในประเด็นการเปิดเผยข้อมูล เพื่อรักษาเสถียรภาพและพัฒนาให้เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน กำหนดให้การปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ต้องทำทันทีที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะข้อมูลผู้บริหารและโครงสร้างองค์กร - พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ให้เป็นรูปแบบ One – Stop Service ที่เบ็ดเสร็จโดยไม่ต้องเดินทางมาที่หน่วยงาน	1. พัฒนาระบบ E-Service เพื่อรองรับข้อมูล 2. เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และอัปเดตข้อมูลอย่างต่อเนื่อง 3. มีระบบติดตามสถานะข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ และตอบข้อคำถามได้อย่างชัดเจน	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน	1. มีการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ 2. มีระบบ E-Service อำนวยความสะดวกในการให้บริการและลดความซ้ำซ้อน

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ITA	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ หน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรม ความโปร่งใสอย่างเป็นระบบและ ครบวงจร โดยขับเคลื่อนผ่าน การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควบคู่ไปกับการวางแผนเชิงรุกด้วย การประเมินความเสี่ยงการให้หรือ รับสินบนประจำปี พ.ศ. 2568 และ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตอย่างชัดเจน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงให้เห็น ถึงความพร้อมและประสิทธิภาพ ของหน่วยงานในการยกระดับธรร มาภิบาลและป้องกันการประพฤติ มิชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม	- มาตรการยกระดับ ความโปร่งใสและธรรมา ภิบาลในหน่วยงาน การประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy อย่างเป็นทางการ จัดทำรายงาน วิเคราะห์ความเสี่ยง การให้หรือรับสินบน โดยมุ่งเน้นจุดเสี่ยงการ ให้หรือรับสินบนโดย มุ่งเน้นจุดเสี่ยงใน กระบวนการจัดซื้อ จัด จ้าง การอนุมัติ อนุญาต และการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ - จัดกิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ เพื่อ สร้างวัฒนธรรมความ โปร่งใสแบบครบวงจร	1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ แก้ไขปัญหาคือความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต 2. จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจด้าน จริยธรรม สร้างความตระหนักรู้ เพื่อสร้าง วัฒนธรรมความโปร่งใสแบบครบวงจร 3. จัดทำระบบการรายงานการรับทรัพย์สินโดย ธรรมจรรยา เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ 4. จัดตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต 5. สรุปผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ทุกกลุ่มงาน	1. มีแผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริตหรือความ เสี่ยงที่จะก่อให้เกิด การทุจริต 2. บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านจริยธรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80

ภาคผนวก

ภาพประกอบการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



นายวรวิทย์ โสภานันท์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

ฉบับที่ 60 ประจำปีที่ 28 พฤษภาคม 2568

สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1/2568









วันที่ 28 พฤษภาคม 2568 **นายวรวิทย์ โสภานันท์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1** เป็นประธานการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1/2568 โดยมี **นางแสงเดือน สายโสภารอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 ผอ.กลุ่ม ผอ.หน่วย และผู้เกี่ยวข้อง** เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินตามช่วงการประเมินต่าง ๆ ตามปฏิทินการประเมินที่กำหนด.และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและพิจารณา มอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดในการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล OIT ตัวชี้วัดที่ 9 - 10 ตั้งแต่ 01-028 ดำเนินการระหว่างวันที่ 10-30 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมเกียรติคุณ สพป อุบลราชธานี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

199 ถนนสุรสีห์ใต้ ข. หนองบัวลำภู อ.อุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์ 34000 โทร. 08 6485 2532

<http://Shorturl.asia/Pjcgm> Sirachana04163@phos.go.th <http://phos.go.th> **เขต 1**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

“งดให้ งดรับ”

N  **Gift Policy**

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลต่าง ๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

นายวรวิทย์ โสกาพันธ์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1







การประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ฉบับที่ 63 ประจำวันที่ 6 มิถุนายน 2568

นายวรวิทย์ โสกาพันธ์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1

ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT



ระบบเพื่อสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ครั้งที่ ๗๒๕๖๘

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง โรงเรียนอนุบาลอุบลราชธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑









นายวรวิทย์ โสกาพันธ์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 มอบหมายให้ นางสาวเดือน สายโสภารอง ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1/2568 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินงานการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ศึกษากำหนดระยะเวลาและเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามกำหนด โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเข้าร่วมประชุม ในวันที่ 6 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 น. ห้องประชุมบัวหลวง โรงเรียนอนุบาลอุบลราชธานี อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

199 ถนนสุรศักดิ์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี รหัสไปรษณีย์ 3400 โทร. 08 6465 2532

 <http://Shorturl.asia/Pjcgv>
 Sarabun04183@obec.go.th
 <http://Ubn1.go.th>

การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสถานศึกษา
(แบบวัด OIT)



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ฉบับที่ ๗๒/๒๕๖๘ ประจำวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘



นายวรวิทย์ โสกาพันธ์
ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๑

**สพป.อุบลราชธานี เขต ๑ จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผล
การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสถานศึกษา (แบบวัด OIT)**




วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายวรวิทย์ โสกาพันธ์ ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๑ มอบหมายให้ นางสาวชมกมล หาพินา ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสถานศึกษา โดยมี ผอ.กลุ่ม/หน่วย ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่ง สพป.อุบลราชธานี เขต ๑ ที่ ๕๗๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เข้าร่วมประชุมเพื่อประเมินผลการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ของสถานศึกษา ตามตัวชี้วัด ๐๑ - ๐๑๘ และสรุปผลการดำเนินงานรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ ห้องประชุมบุณทริกา สพป.อุบลราชธานี เขต ๑








สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๑

๑๙๙ ถนนสุรศักดิ์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

☎ ๐๔๖-๘๖๕๒๕๒๔ 🌐 www.ubn1.go.th ✉ saraban04183@obec.go.th



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุบลราชธานี เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1
199 ถนนสุรศักดิ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองอุบลราชธานี
จังหวัดอุบลราชธานี 34000



086-4652532



www.ubn1.go.th



สพป.อุบลราชธานี เขต 1